

FERM WERK ZOEKT VERBINDINGEN IN DE REGIO

SAMEN KANSEN ZIEN EN BENUTTEN!

Begin dit jaar kondigde Ferm Werk haar mensvisie aan: een mensgerichte manier van werken, waarmee de nodige verschuivingen en veranderingen in organisatie en managementteam gepaard gingen. Met de mensvisie van Ferm Werk als belangrijkste pijler, zoekt het bedrijf actief naar het gesprek op strategisch, tactisch en uitvoerend niveau om nog dieper in te gaan op dat uitgangspunt. Met het in beweging brengen van mensen als doel, acht Ferm Werk het noodzakelijk om de betrokkenheid en samenwerkingen in de regio te versterken.

MAATSCHAPPELIJKE-ÉN ARBEIDSMARKT-VRAAGSTUKKEN

'De visie is bepaald, het team is erop aangepast en we weten heel duidelijk waar we naar toe willen', begint directeur Bernhard Drost. 'Energie losmaken bij mensen en het geloof in participatie bij hen terugbrengen, dat is waar Ferm Werk voor staat. Wij kunnen dat echter

niet alleen en hebben de ondernemers in de regio en de partners in het sociaal domein hard nodig. We moeten de maatschappelijke- en arbeidsmarkt-vraagstukken immers samen oplossen.' Daarmee kijkt Ferm Werk volgens manager Werk & Participatie Will Stoof vooruit. 'We willen van de ondernemers in onze gemeenten horen welke ontwikkelingen zij zien en hoe zij naar de toekomst van hun branche

kijken. Het is onze taak om hierbij aansluiting te vinden in de begeleiding van de werkzoekenden. Hen een perspectief bieden door de kansen te benutten die ondernemers zien. Op die manier kunnen wij zorgen voor de beste matches en bieden we zowel werkzoekende als werkgever een uitstekend vooruitzicht.'

SPARRINGPARTNERS

Bovenstaande wordt met name duidelijk wanneer Bernhard een voorbeeld geeft. 'Stel je nou voor dat in deze regio vooral de bouw een belangrijke sector is als het aankomt op werkgelegenheid, maar dat de mensen waar wij voor werken vooral ervaring in de tuinbouw hebben. Dan hebben we wat op te lossen met elkaar. Het is dus heel belangrijk om te weten van de ondernemers wat voor nu én de komende twee of drie jaar de uitdagingen zijn op personeelsvlak en wat we daarin voor elkaar kunnen betekenen. Als we meer met elkaar in gesprek gaan en weten wat er speelt, kunnen we er een nog groter succes van maken.' De juiste aansluiting van vraag en aanbod is dus een reden voor overleg, maar er zijn meer redenen om het gesprek aan te gaan. Een voorbeeld is het Besluit Zelfstandigen (afgekort BBZ). 'Tot 1 januari 2016 werd de BBZ uitbesteed aan de gemeente Utrecht. Starters en gevestigde ondernemers die ondersteuning nodig hebben bij het opzetten of voortzetten van hun eigen bedrijf kunnen een beroep doen op deze regeling. Omdat wij de afstand tussen de bureaus die deze regeling uitvoerden en de lokale arbeidsmarkt te groot vonden, hebben wij besloten de dossiers zelf te beoordelen. Om aansluiting te kunnen creëren tussen starters en de lokale markt, willen we ook hierin graag samenwerken met ervaren ondernemers. Belangrijk is ook dat de haalbaarheid van een ondernemersplan wordt getoetst door instellingen vanuit de regio. De eer-

ste gesprekken met bijvoorbeeld banken en ondernemersverenigingen hebben al plaatsgevonden.'

KANS VAN SLAGEN

Het belang van zo'n samenwerking heeft wederom met duurzaamheid te maken, legt Will uit. 'Voor ons is het heel belangrijk dat er kritisch meegekeken wordt wanneer iemand een onderneming op wil zetten. Om te voorkomen dat mensen bij wie de energie is losgemaakt om een eigen bedrijf te beginnen, daarin misluk-

'Door in gezamenlijkheid de maatschappelijke uitdagingen en arbeidsmarkt-vraagstukken te bespreken, kunnen we mensen die langs de kant staan weer perspectief bieden.'

ken. Voor mensen die een tijdje langs de kant staan is het belangrijk dat wanneer ze iets echt vastpakken, het ook lukt.' De kans van slagen wordt groter wanneer een starter ook gaandeweg geholpen wordt door een ondernemer. 'Een toetsing van een ondernemingsplan is nog niet voldoende. Een maatje in de vorm van een ervaren ondernemer kan verbinden en vormt daarnaast een schakel in een groter netwerk. Het laatste wat wij van de ondernemer vragen is om even een doos met oude bonnetjes uit te zoeken.

Ervaren sparringpartners die bereid zijn hun kennis en netwerk te delen, de juiste tips en tricks kunnen geven en startende ondernemers willen coachen, daarmee gaan we graag het gesprek aan.'

GEZAMENLIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

Energijds is een 'denktank' van ondernemers van belang, maar anderzijds kan de samenwerking tussen Ferm Werk en welzijnsorganisaties ook verdere aanmoediging gebruiken. Bernhard: 'Alle mensen waar wij voor werken rekenen op ons. Of het nu iemand met een korte afstand tot de arbeidsmarkt betreft, iemand met een (arbeids)beperking of mensen met een taalachterstand. We moeten af van de aloude gedachte: "Wie gaat waar over?" Dat is voor de mensen die op ons rekenen namelijk helemaal niet van belang. Voor hen is het noodzakelijk dat ze de juiste ondersteuning krijgen. Om dat voor elkaar te krijgen, moeten we continu met elkaar in gesprek blijven. Doel is om nog beter met de welzijnsorganisaties te gaan samenwerken, zodat we voorkomen dat er op verschillende plaatsen hetzelfde georganiseerd wordt.' De verhoogde taakstelling van het aantal vluchtelingen dat in het verzorgingsgebied van Ferm Werk komt wonen - de zogenaamde statushouders -, de afbouw van de sociale werkvoorziening, de verscherpte regels met betrekking tot de toetreding tot de Wajong en de instroom van bijstandsgerechtigden vanuit de WW als gevolg van de recente crisis, zijn maatschappelijke uitdagingen waarvoor Ferm Werk staat. Will ziet deze uitdagingen als een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de welzijnsorganisaties én ondernemers. 'Door in gezamenlijkheid de maatschappelijke uitdagingen en arbeidsmarkt-vraagstukken te bespreken, kunnen we mensen die langs de kant staan weer perspectief bieden.'



Tekst | Rosanne Bader - Fotografie | Harald Lakerveld

Directeur Bernhard Drost en manager Werk & Participatie Will Stoof



Ferm Werk
Carrosserieweg 1
3445 BC Woerden
0348-497000
info@fermwerk.nl
www.fermwerk.nl